

ERK YMM SİRKÜLER



Sirküler Tarih: 27.03.2020

Sirküler No : 2020.58

Konu : 7226 sayılı “Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” 26 Mart 2020 tarihli ve 31080 sayılı (Mükerrer) Resmî Gazete’de yayımlanmıştır.

Özet : 7226 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’unda çalışma hayatını ilgilendiren değişiklikleri içeren düzenlemeler, özetle aşağıda yer almaktadır.

- ✚ Kısa çalışma ödeneğinden yararlanma şartları kolaylaştırılmıştır.
- ✚ Telif çalışması 4 aya çıkartılmıştır.
- ✚ Bireysel emeklilik katkı payı yabancı para cinsinden ödenebilecek, Devlet katkı payı oranı %10 oranına kadar indirilebilmesi mümkün hale gelmiştir.
- ✚ Mesleki yeterlilik belge masrafı ve sınav ücretinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanma süresi 2 yıl uzatılmıştır.
- ✚ Kısmi süreli çalışanların genel sağlık sigortası primlerini 30 güne tamamlanma zorunlulukları ay içindeki çalışma süreleri 20 günden 8 güne indirilmiştir.
- ✚ Emeklilerin bayram ikramiyeleri bayramın içinde bulunduğu ayda gelir ve aylık alanlara ödenecektir.
- ✚ En az emekli aylığı 1.500 TL olacaktır.
- ✚ Esnaf Ahilik Sandığı 1 yıl uzatılmıştır.

7226 sayılı “Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” yayım tarihi olan 26 Mart 2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

ERK Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Hizmetleri Ltd. Şti.

Adres: Küçükbakkalköy Mah.
Vedat Günyol Cad. Defne Sok.
No:1 Flora Residence K:11
D.141- 142 Ataşehir/İSTANBUL

Tel : 0.216.340 00 86

Fax : 0.216.340 00 87

E-posta: info@erkymm.com

www.erkymm.com

Bu sirkülerde yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. Ayrıntılı açıklamalar için bu sirkülerde yer alan ilgili mevzuata veya görüş için ERK YMM’ye başvurulmasında yarar bulunmaktadır.

25.03.2020 tarihli 7226 sayılı Kanun, 26.03.2020 tarihli ve 31080 mükerrer sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olup, çalışma hayatını ilgilendiren, iş ve sosyal güvenlik alanında getirdiği yeni düzenlemeler özetle aşağıda yer almaktadır.

1. 2020 yılı asgari ücret destek tutarı belirlenmiştir.

İşverenlerin işgücü maliyetlerini düşürerek istihdamı korumaları ve artırmalarını desteklemek amacıyla 2016 yılından 2019 yılı sonuna kadar her yıl asgari ücret desteği sağlanmıştı. Yeni düzenleme ile, 2020 yılının tamamında, sektör ayırımı yapılmaksızın, finansmanı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak şekilde, işverenlere, ödeyecekleri sigorta priminden mahsup edilerek günlük 2,50 TL, aylık 75 TL asgari ücret desteği sağlanmıştır.

5510 sayılı Kanununa eklenen geçici madde 80 ile asgari ücret destek tutarı; sigorta primine esas günlük kazancı 128 Türk lirası (aylık 3.840 TL) ve altında (**toplu iş sözleşmesine tabi özel sektör işverenleri açısından günlük 258 TL, aylık 7.740 TL**) bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2020 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için günlük 2,50 aylık 75,00 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin SGK’ ya ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. Bu madde, 01/01/2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere 26.03.2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

2. Kısa çalışma ödeneğinden yararlanma şartları kolaylaştırılmıştır.

4447 sayılı Kanuna eklenen geçici 23’üncü maddesine göre; 30/06/2020 tarihine kadar geçerli olmak üzere, yeni koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvuruları için, kısa çalışma başlama tarihinden önceki son **60 gün (değişiklikten önce 120 gün idi)** hizmet akdine tabi olanlardan son 3 yıl içinde 450 gün (**değişiklikten önce 600 gün idi**) sigortalı olarak çalışıp, işsizlik sigortası primi ödenmiş olması gerekmektedir. Kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir. Bu kapsamda yapılan başvurular, başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılacak, başvuru tarihini 31/12/2020 tarihine kadar uzatmaya ve yukarıda belirlenen günleri farklılaştırmaya Cumhurbaşkanı yetkili kılınmıştır. Bu madde, 29/02/2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere 26.03.2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

3. Telif çalışması 4 aya çıkartılmıştır.

4857 sayılı İş Kanunu’nun 64’üncü maddesine göre; **zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren 4 ay (değişiklikten**

önce 2 ay idi) içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir. Bu çalışmalar fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz. Telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşulu ile günde üç saatten fazla olamaz. Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılmaz. Cumhurbaşkanı *bu süreyi (4 ay) 2 katına kadar arturmaya* yetkili kılınmıştır. Bu madde, 26.03.2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

4. Bireysel emeklilik katkı payı yabancı para cinsinden ödenebilecek, Devlet katkı payı oranı %10 oranına kadar indirilebilmesi mümkün hale gelmiştir.

7226 sayılı Kanun ile 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ve Gelir Vergisi Kanunu'nda değişiklikler yapılmıştır.

4642 sayılı Kanun'un 5. maddesinde; *“Emeklilik sözleşmesinde belirtilen esaslar dahilinde, şirket nezdinde katılımcı adına açılan bireysel emeklilik hesabına katkı yapılır.”* hükmü yer almaktadır.

7226 sayılı Kanun'un 4. Maddesiyle; 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 75 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir. Buna göre; *“Yabancı para cinsinden yapılan katkı payı ödemelerinin yatırıldığı yabancı para cinsinden kurulan emeklilik yatırım fonlarından elde edilen irat tutarının tespitinde kur farkı dikkate alınmaz.”*

Söz konusu Kanun'la, konuya ilişkin olarak Gelir Vergisi Kanunu'nun “Menkul sermaye iratları”nın tanımlandığı 75. Maddesine eklenen bu fıkra ile yabancı para cinsinden yapılan katkı payı ödemelerinin yatırıldığı yabancı para cinsinden kurulan emeklilik yatırım fonlarından elde edilen irat tutarının tespitinde kur farkı dikkate alınmayacaktır.

7226 sayılı Kanun'un 18. maddesiyle bu cümleden sonra gelmek üzere; *“ Türkiye’de kanuni yerleşim yeri bulunmayan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları ve 29/5/2009 tarihli ve 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28 inci maddesi kapsamındaki kişiler tarafından yabancı para cinsinden katkı payı ödenebilir.”* yeni bir cümle eklenmiştir.

Düzenleme ile; Türkiye'de ikamet etmeyen vatandaşlarımızın ve Türk Vatandaşlığı Kanunu'nun 28'inci maddesi kapsamındaki kişilerin döviz cinsinden bireysel emeklilik sistemine dâhil olabilmesi sağlanmıştır. Bu düzenleme, 26.03.2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

4632 sayılı Kanunun ek 1'inci maddesinin birinci fıkrasına birinci cümlesinden sonra gelmek üzere eklenen cümle ile; işveren tarafından ödenenler hariç katılımcı adına bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı paylarının %25'ine karşılık gelen tutar, şirketler tarafından emeklilik gözetim merkezine iletilen bilgiler esas alınarak Devlet katkısı olarak emeklilik gözetim merkezince hesaplanmakta olup, Cumhurbaşkanı, yabancı para cinsinden yapılan katkı payı ödemeleri için bu oranı (%25'i) %10'a kadar indirmeye yetkilidir. Bu çerçevede; bireysel emeklilik sisteminde, ilgilinin sisteme ödediği katkı payının %25'i kadar Devlet katkısı ödenmekte olup, yapılan bu düzenleme ile döviz cinsinden bireysel emeklilik sistemine ödenen paylar için söz konusu oranın %10'a kadar indirilmesine yönelik olarak Cumhurbaşkanına yetki verilmektedir. Bu madde, 26.03.2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

5. Mesleki yeterlilik belge masrafı ve sınav ücretinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanma süresi 2 yıl uzatılmıştır.

Düzenleme ile; Mesleki Yeterlilik Belgesine ilişkin sınav ve belge ücretlerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına yönelik uygulamanın 31/12/2021 tarihine kadar uzatılması sağlandı.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek 3'üncü maddesine göre; tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nca çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin **31/12/2021 (değişiklikten önce 31.12.2019 idi)** tarihine kadar belge masrafı ile sınav ücreti İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır. Bu madde, 31/12/2019 tarihinden itibaren uygulanmak üzere 26.03.2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

6. Kısmi süreli çalışanların genel sağlık sigortası primlerini 30 güne tamamlanma zorunlulukları ay içindeki çalışma süreleri 20 günden 8 güne indirilmiştir.

5510 sayılı Kanununun 88'inci maddesinin dördüncü fıkrasının birinci cümlesine göre; 5510 sayılı Kanunun 3'üncü maddenin üçüncü fıkrası kapsamına girenler hariç olmak üzere; 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında (eski adı ile SSK) sigortalı olmakla birlikte, 4857 sayılı Kanununun 13'üncü ve 14'üncü maddelerine göre kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar, ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışıp, çalıştığı saat karşılığında ücret alanlardan **(5510 sayılı Kanununun ek 9'uncu maddesinin birinci fıkrasına tabi olanlar bu düzenleme ile kaldırıldı)** ay içerisinde **8 gün (değişiklikten önce 20 gün idi)** ve daha az çalışanlar için eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerinin 30 güne tamamlanması zorunludur. Bu madde, 26.03.2020 tarihini takip eden ay başında 01.04.2020 tarihinde yürürlüğe girecektir.

7. Emeklilerin bayram ikramiyeleri bayramın içinde bulunduğu ayda gelir ve aylık alanlara ödenecektir.

5510 sayılı Kanununun ek 18'inci maddesine göre; SGK tarafından gelir ve aylık ödemesi yapılanlara Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramında 1.000'er TL tutarında ödenmekte olan bayram ikramiyesi **"ödemelerin yapılacağı tarihte gelir ve aylık alma şartına"** bağlı iken yeni düzenleme ile **"bayramın içinde bulunduğu ayda"** olarak değiştirilmiştir. Bu madde, 26.03.2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

8. En az emekli aylığı 1.500 TL olacaktır.

5510 sayılı Kanununun ek 19'uncu maddesinin birinci fıkrasına göre; 5510 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerine göre malullük ve yaşlılık sigortasından ödenen aylıklar ve aylıklar ile birlikte her ay itibarıyla yapılan ödemeler toplamı dosya bazında, ek ödeme dâhil **1.500 (değişiklikten önce 1.000 TL idi)** Türk lirasından az olamaz. Ölüm sigortasından yapılan ödemeler toplamı ise bu tutarın hak sahiplerinin hisseleri oranı esas alınarak tespit olunacak tutarından az olamaz. Bu madde, 2020 yılı Nisan ayı ödeme döneminden itibaren uygulanmak üzere 26.03.2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

9. Esnaf Ahilik Sandığı 1 yıl uzatılmıştır.

Düzenleme ile; Esnaf Ahilik Sandığı uygulamasının 01/01/2021 tarihine kadar ertelenmesi sağlandı. 4447 sayılı Kanuna eklenen geçici madde 22'e göre; 4447 sayılı Kanunun ek 6'ncı maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun esnaf ahilik sandığına ilişkin hükümleri 01.01.2020 tarihinden itibaren 1 yıl uzatılarak 01.01.2021 tarihine çekilmiştir. Bu kapsamda Esnaf Ahilik Sandığı uygulaması 01/01/2021 tarihinde başlatılacaktır. Bu madde, 31/12/2019 tarihinden itibaren uygulanmak üzere 26.03.2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Saygılarımızla.

ERK Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik

Hizmetleri Ltd. Şti.

Mehmet ERKAN

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. Ayrıntılı açıklamalar için bu sirkülerde yer alan ilgili mevzuata veya görüş için ERK YMM'ye başvurulmasında yarar bulunmaktadır.