

No: 2015/46

Tarih:30.04.2015

**Konu :** 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 23.04.2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.

**Özet :** 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 8. maddesiyle üçüncü çocuk için % 5 olarak uygulanmakta olan asgari geçim indirimi oranı % 10 olarak değiştirilmesine ilişkin açıklamalar, bu sirkülerin konusunu oluşturmaktadır.

Gelir Vergisi Kanunu'nun 32. maddesi uyarınca asgari geçim indirimi; ücretin elde edildiği takvim yılı başında geçerli olan asgari ücretin yıllık brüt tutarının;

- Mükellefin kendisi için % 50'si,
- Çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için % 10'u,
- Çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere; ilk iki çocuk için % 7,5,
- Diğer çocuklar için % 5,

olarak uygulanmaktaydı.

6645 sayılı Kanunun 8. maddesi ile 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 32 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "ilk iki çocuk için % 7,5" ibaresinden sonra gelmek üzere "**üçüncü çocuk için % 10,**" ibaresi eklenmiş ve söz konusu yasal değişiklik ile **3. çocuk için asgari geçim indirimi oranı % 5'ten % 10'a çıkarılmıştır.** Söz konusu değişiklik 1 Mayıs 2015 tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir.

Buna göre, eşin çalışıp çalışmaması ve çocuk sayıları dikkate alınarak; 1 Mayıs 2015 tarihinden itibaren uygulanacak asgari geçim indirimi tutarları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Çocuk Sayısı / Eşin Durumu	Çocuksuz	1 Çocuk	2 Çocuk	3 Çocuk	4 Çocuk
Çalışıyor	90,11 TL	103,63 TL	117,15 TL	135,17 TL	144,18 TL

<b>Çalışmıyor</b>	108,14 TL	121,65 TL	135,17 TL	153,19 TL	162,20 TL
-------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

*Saygılarımızla.*

***ERK Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik***

***Hizmetleri Ltd. Şti.***

*Mehmet ERKAN*

*Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. Ayrıntılı açıklamalar için bu sirkülerde yer alan ilgili mevzuata veya görüş için ERK YMM'ye başvurulmasında yarar bulunmaktadır.*