

ERK YMM SİRKÜLER



Sirküler Tarih: 28.07.2020

Sirküler No : 2020.85

Konu: 7252 sayılı Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 28/07/2020 tarih ve 31199 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Özet: 7252 sayılı Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile iş ve sosyal güvenlik alanında yapılan düzenlemeler ana hatları ile aşağıda yer almaktadır.

✚ Covid-19 çerçevesinde 01.07.2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteğinden yararlanan işçilerin çalıştıkları işyerlerinde kısa çalışmanın sona erdirilerek normal haftalık çalışma sürelerine dönülmesi halinde kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren 3 ay süreyle sigorta prime esas kazancın alt sınırı (2.943,00 TL) üzerinden hesaplanan (işsizlik sigortası primi hariç) sigorta primlerinin işçi ve işveren hisselerinin tamamı işsizlik sigortası fonundan karşılanacak, işverenlerin her ay ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilecek, her bir ay için destek süresi kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısı kadar olacak, bu teşvikten 5335 sayılı Kanunun 30’uncu maddesi kapsamında sayılan kamu kurum ve kuruluşları yararlanamayacak, ihale yoluyla alınan işler kapsam dışında tutulacaktır.

✚ Covid-19’a bağlı kısa çalışma süresini 31/12/2020 tarihine kadar uzatma yetkisi bulunan Cumhurbaşkanına, bu tarih korunmak suretiyle başvuru süresi ve/veya kısa çalışma

**ERK Denetim ve Yeminli Mali
Müşavirlik Hizmetleri Ltd. Şti.**

Adres: Küçükbakkalköy Mah.
Vedat Günyol Cad. Defne Sok.
No:1 Flora Residence K:11
D.141- 142 Ataşehir/İSTANBUL

Tel : 0.216.340 00 86

Fax : 0.216.340 00 87

E-posta: info@erkymm.com

www.erkymm.com

Bu sirkülerde yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. Ayrıntılı açıklamalar için bu sirkülerde yer alan ilgili mevzuata veya görüş için ERK YMM’ye başvurulmasında yarar bulunmaktadır.

ödeneginden yararlanma süresinin sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak uzatabilme yetkisi tanınmaktadır.

✚ 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesi fıkrasında yer alan fesih yasağı ve fesih hallerinde değişiklik yapılmıştır.

✚ 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun'unun 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri ile kamuya ait işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirilmesi yükümlülüğü, 1/7/2020 tarihinden 31/12/2023 tarihine ertelenmiştir.

7252 sayılı Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 28/07/2020 tarih ve 31199 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. İş ve sosyal güvenlik alanında yapılacak düzenlemeler ana hatları ile aşağıda yer almaktadır.

1-Yeni Teşvik

7252 sayılı Kanun'un 4 üncü maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanun'una Geçici 26 nci madde eklenerek ilave SGK prim teşviki getirilmiştir. Bu madde ile;

a) Kısa çalışma kapsamında, 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların;

- ❖ İşyerindeki kısa çalışmanın sona ermesi ve aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri şartı ile
- ❖ 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere
- ❖ Kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle,
- ❖ 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında,
- ❖ Her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanacaktır.

İşverene her bir ay için sağlanacak destek süresi;

- ❖ Kısa çalışma ödeneği alanlar için sigortalının kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısını geçemeyecektir.

b) Nakdi ücret desteği kapsamında,

1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının haftalık normal çalışma süresine dönmesi durumunda (a) maddesi kapsamındaki destekten ilgili fıkra belirtilen süreler ve şartlarla yararlandırılır.

Cumhurbaşkanı üç aylık süreyi sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.

Covid-19 çerçevesinde 01.07.2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteğinden yararlanan işçilerin çalıştıkları işyerlerinde kısa çalışmanın sona erdirilerek normal haftalık çalışma sürelerine dönülmesi halinde kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren 3 ay süreyle sigorta prime esas kazancın alt sınırı (2.943,00 TL) üzerinden hesaplanan işsizlik sigortası primi hariç sigorta primlerinin işçi ve işveren hisselerinin tamamı işsizlik sigortası fonundan karşılanacak, işverenlerin her ay ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilecek, her bir ay için destek süresi kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısı kadar olacak, bu teşvikten 5335 sayılı Kanunun 30'uncu maddesi kapsamında sayılan kamu kurum ve kuruluşları yararlanamayacak, ihale yoluyla alınan işler kapsam dışında tutulacaktır.

2- Kısa Çalışma Süresinin Uzatılması

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanun'unun geçici 23 ncü maddesinde değişiklik yapılarak; mevcut durumda bir bütün olarak covid-19'a bağlı kısa çalışma süresini 31/12/2020 tarihine kadar uzatma yetkisi bulunan Cumhurbaşkanına, bu tarih korunmak suretiyle başvuru süresi ve/veya kısa çalışma ödeneğinden yararlanma süresinin sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak uzatabilme yetkisi tanınmaktadır. Bu şekilde kısa çalışma uygulaması, zor durumda olduğu tespit edilecek turizm vb. sektörlerde uzatılabilecektir.

3- Ücretsiz İzne Çıkarma/İşten Çıkarma Yasağı Süresi Uzatılması

7252 sayılı Kanun'un 5 nci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesi fıkrasında yer alan fesih yasağı ve fesih hallerinde değişiklik yapılmıştır.

- Mevcut durumda fesih yasağı 17/08/2020 tarihine kadar uzatılmış ve Cumhurbaşkanı bu süreyi 6 aya kadar uzatabiliyor iken, yeni durumda fesih yasağını her defasında en fazla üçer aylık sürelerle olmak üzere 30/6/2021 tarihine kadar uzatma yetkisi verilmiştir.

- Mevcut durumda sadece, "4857 sayılı Kanun'un 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepleri" nedeniyle işverenin iş akdi feshi yetkisi var iken, bunlara "belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri" de eklenmiştir.

4- İş Güvenliği Uzmanı , İşyeri Hekimi Görevlendirme/ Bulundurma Süresinin Uzatılması

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun'unun 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri ile kamuya ait işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirilmesi yükümlülüğü 1/7/2020 tarihinden 31/12/2023 tarihine ertelenmiştir. 50'den az çalışanı olan az tehlikeli işyerleri ve kamu kurum ve kuruluşlarında iş güvenliği uzmanı ve

işyeri hekimi görevlendirme ve/veya bulundurma yükümlülüğü, 31/12/2023 tarihine kadar ertelenmiş bulunmaktadır.

Saygılarımızla.

ERK Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik

Hizmetleri Ltd. Şti.

Mehmet ERKAN

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. Ayrıntılı açıklamalar için bu sirkülerde yer alan ilgili mevzuata veya görüş için ERK YMM'ye başvurulmasında yarar bulunmaktadır.